

ASOLETTER

あそれたー vol.03



●特集
コロナ禍に関するアンケート結果

●あそがたり
王 新愈さん

●業績表彰・永年勤続表彰・キャリアアップ表彰

●コノコダレヤロ

●FB研修のお知らせ

この春は新型コロナウイルスの影響でお花見を楽しむことができない・・・と嘆いていたところに
小多機の利用者様と職員が見事な桜の木を作ってくれました!!【みずほ2020.4月】

令和2年度・業績表彰・永年 表彰・キャリアアップ表彰式



永年勤続表彰

10年勤続
鹿末哲朗 藤原浩美
宮浦啓子 安村恵美
ダンセル 山中明美



キャリアアップ表彰

介護福祉士合格	介護支援専門員合格	看護師合格
江川芳 佐々木由美 辻井綾乃 森脇健太郎	杉浦哲	山中明美
岡本翔吾 佐藤睦子 羽淵典子 柳川千晴	高寺真弓	
岡本直子 高橋則子 林由紀 山田陽子	中淵小百合	



業績表彰

今年度より新たに創設されました

近澤順子	性格や特徴に合わせた段階的な新人教育／成長できる環境づくり
ダンセル	外国人初のユニットリーダー／EPAの相談役／看取り後の職員のフォロー
北山裕貴	KTBCの導入についてみずほ職員と連携、職員の理解を進める
平山恵梨香	他部署からの交換研修受け入れ／事業所内研修の基盤確立／法人内研修講師
高見潤子	利用率の向上、経費削減・予算管理／育成／課題解決／迅速な書類提出
吉川喜恵	ICT導入後の評価／チューター制度・ForYouの会運営
中岡祐浩	災害マニュアル作成などEPA課題対策／移動・移乗研修講師、ほか
小林啓一	地域行事への積極的参加、出張講師／自主研修参加と現場へのフィードバック

(敬称略)



pick up 食事サービスの北山さんにお話をうかがいました

★KTBC(=口から食べるバランスチャート)についての取り組み内容や受賞の感想、賞金の使い道などについてお聞きしました

KTBCは、「食べる」に関する項目を多職種が評価してグラフに集約したものをもとに、安全に食事を楽しんでいただけるように支援していこうという取り組みです。例えば介護職が嚥下力を評価したもの、栄養士が栄養状態を評価したもの、療法師が姿勢を評価したもの、看護師が体調を評価したもの…なんかが全部グラフに入ってくる。そこから深掘りしていくかんじです。まだ取り組みが始まったばかりで、現場の需要なども考えながらなので、これからどうなっていくかわかりませんが、利用者のためにどうしたらよくなるかを一番に考えていけたらと思います。これだけにこだわらず、いろいろやっていけたらいいんじゃないかと。表彰は、えっ…そんな表彰されるほどのことをしたかな？って思いました。自分一人じゃなくみんなで協力してすすめてきたことなので、これからもみんなで協力できればいいと思います。賞金の使い道は、温泉や釣りなど外出が好きなのでコロナ禍がおさまるまで貯金しておきます。

みなさん、おめでとうございます！



今月の あそがたり

カピラ特養
王新愈^{しんゆう}さん



日本にすごく興味を持ちだしたのは高校1年の時です。きっかけは日本へ留学経験のある先生が授業で色々日本のことを紹介してくれたことと、両親が決めた「公務員」という道に進むのは面白みがないと思ったこと。当時は反抗期だったのもありましたし、親の元を離れて好きなおとこへ行くこう！と、高校3年の時に日本へ来ました。2年半ほど日本語学校に通いながら受験して、大学では心理学を

専攻したんですが、とにかく心理学の専門用語が難しく勉強に苦労しました。でもゼミは楽しかったです。本当は大学院で心理学の応用を学びたかったのですが、英語論文の試験のハードルが高すぎて、就職活動することになりました。少しでも心理的に直接人と関われる仕事がしたいと思って、いくつか介護施設の面接を受けた中で、あそか苑のデイサービスを体験したとき職員と利用者さんの関係性や雰囲気すごく良かったので、あそか苑を選びました。特養勤務では会話をすることが難しい利用者さんが多く、何を望んでいるのかが分からず困惑することもあります。ほんの少しですけど、ちゃんと利用者さんと話がかみ合ったときは一番嬉しいかな。先輩にはいろんな面倒みてもらっています。仕事もそうですし、フォローしてくれます。結構叱られたりもしますが、言われないと分からないこともあるので、ストレートに伝えてもらえたほうが全然いいです。スタッフ同士の関係性もすごく良くて、聞きたいことがすぐに聞けるし、すごく話しやすい。将来的には友達と一緒にこんな施設を中国で建てたいと具体的に考えています。それと、心理学の専門的なことをもっと知りたいと思うから、やっぱり大学院には挑戦したいなと思っています。

王さんの記事は8月中旬ごろ「あそがたり」に掲載されます！

コノコダレヤロ

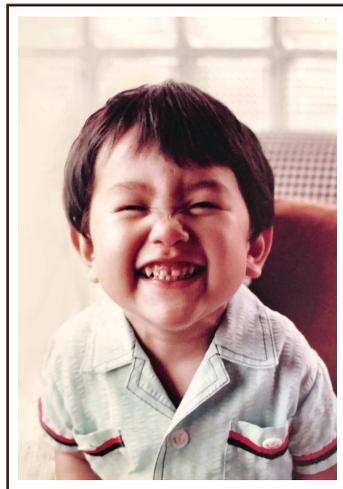
Who is this child ?

エピソード

尼崎で農家の三人兄弟の末っ子として生まれました。祖父母と、犬とニワトリ数匹と同居し愛情いっぱいに育てられます。末っ子の特権を最大に使って、わがままで甘えん坊の性格が形成され現在の基礎となっていきます。中学に入る頃までは体は小さく常に前から2、3番目で、よくしゃべる生意気な子供でした。中学からは人並みの反抗期を経験し、身長と勉強は高校まで伸び悩みますが、なんとか身長だけは帳尻を合わせることができました。

この写真の頃が一番のモテ期です。

これから10年後には急激に顔が濃くなっていき外国人に間違われる事が続きます。農家なので友達からは草刈正雄を変えて稲刈正雄と呼ばれます。改めて写真を見ると私の息子も写真と似ていますが、嫁の血が入った事で少し薄めの顔になりました。でも生意気な態度は親を越えています。



♡ ヒント

- あそか苑で長くお世話になっていきます
- 50歳で初めてのゴールド免許
- 猫アレルギーなのに猫2匹と同居しています

※ 答えは見開きページの右下

THE TEAM

～最適なチームをつくる5つの法則～

講師：土居北斗さん(人材確保)



この研修に参加すると・・・

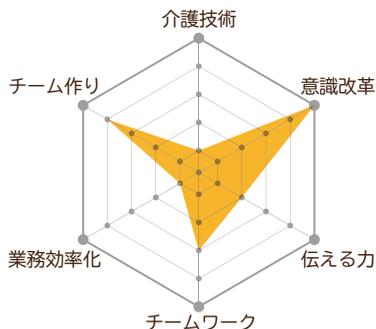
- 当事者意識が身につく！
- チームの構成が理解できる！
- チーム作りのマニュアルがわかる！

メカニズムが分かれば最良のチームは作れる！

この研修では、チーム作りに重要な5つのプロセスをご紹介します。どんな立ち位置の職員さんにも「自分自身もチームを作っているんだ」という意識が芽生えることで強い組織を作ることができます。

ご参加お待ちしております！（※勤務外は超勤手当あり）

研修案内



【今回学べる内容】

※ 開催日時につきましては、コロナ禍の状況を見て後日ご案内いたします